

Rozhodnutie riaditeľky Nemocnice s poliklinikou, n.o. Revúca

č. 2/2026

Vzhľadom k tomu, že činnosť viacerých nemocničných pracovísk je ohrozená pre nedostatok nemocničných lekárov a pre ich preddôchodkový a dôchodkový vek, a vzhľadom k tomu, že doterajší nábor nových lekárov bez ich adekvátneho motivačného ohodnotenia nie je dostatočne úspešný, s cieľom zamestnať v nemocnici predovšetkým mladých lekárov bez špecializácie, ktorí budú motivovaní v nemocnici zostať aj po získaní špecializácie, vydávam toto rozhodnutie, ktorým sa zavádza **náborový príspevok pre lekára bez špecializácie, ktorý uzatvorí s nemocnicou pracovný pomer:**

1. Novému zamestnancovi nemocnice, ktorý je lekárom bez špecializácie sa po predchádzajúcom odsúhlasení riaditeľkou nemocnice poskytne **náborový príspevok v sume 15 000 eur, ktorý bude vyplácaný po častiach.**
2. Prvá časť príspevku v sume 500 eur sa zamestnancovi poskytne pri vzniku pracovného pomeru, po odpracovaní jedného celého mesiaca v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
3. Druhá časť príspevku v sume 1000 eur sa zamestnancovi poskytne pri skončení skúšobnej doby, ak pracovný pomer zamestnanca pokračuje aj po jej uplynutí, v najbližšom výplatnom termíne po skončení skúšobnej doby.
4. Tretia časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní jedného roka a jedného mesiaca v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
5. Štvrtá časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní dvoch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
6. Piata časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní troch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
7. Šiesta časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní štyroch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
8. Siedma časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní šiestich mesiacov v nemocnici na pracovnej pozícii lekára so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.
9. Ôsma časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní jedného roka v nemocnici na pracovnej pozícii lekára so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.
10. Deviata časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní dvoch rokov v nemocnici na pracovnej pozícii lekára so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.

11. Desiata časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní troch rokov v nemocnici na pracovnej pozícii lekára so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.
12. Jedenásta časť príspevku v sume 1 500 eur sa zamestnancovi poskytne po úspešnom absolvovaní špecializačného štúdia, na ktorom sa dohodol s nemocnicou, a to po odpracovaní štyroch rokov v nemocnici na pracovnej pozícii lekára so špecializáciou, v najbližšom výplatnom termíne.
13. V prípade, ak je pracovný úväzok lekára v nemocnici menší ako 1,00, náborový príspevok sa pomerne kráti vzhľadom na veľkosť úväzku daného lekára s nemocnicou. To isté platí pre vyplácanie ďalších častí náborového príspevku, ak by sa úväzok lekára znížil počas trvania pracovného pomeru s nemocnicou.
14. Podmienkou pre vyplatenie každej jednotlivéj časti príspevku je, aby sa zamestnanec v danom období, za ktorý sa časť príspevku vypláca, nedopustil podstatného (hrubého) porušenia pracovnej disciplíny, a aby sa kolegiálne podieľal na slúžení ústavných pohotovostných služieb, inak mu nárok na vyplatenie danej časti príspevku zaniká. Zánik nároku na vyplatenie niektorej časti príspevku podľa tohto bodu sa nijako nedotkne už vyplatených častí príspevku a v budúcnosti vyplácaných ďalších častí príspevku.
15. V prípade, ak lekár nastúpi na materskú dovolenku, rodičovskú dovolenku, stane sa práceneschopným viac ako jeden mesiac, alebo nepracuje pre inú prekážku v práci, ktorá nespočíva na strane zamestnávateľa, viac ako jeden mesiac, nárok na nadobudnutie jednotlivých častí príspevku sa mu posúva o dobu, počas ktorej trvala jeho materská dovolenka, rodičovská dovolenka, práceneschopnosť, alebo prekážka v práci, so zaokrúhlením na celý mesiac nahor.
16. Toto rozhodnutie sa nevzťahuje na náborové príspevky pri nástupe do zamestnania lekárov so špecializáciou. O finančných príspevkoch pre nich, riaditeľka rozhodne osobitným rozhodnutím.
17. Personálny a ekonomický úsek nemocnice uskutoční potrebné úkony k zabezpečeniu organizačno-personálneho vykonania tohto rozhodnutia.
18. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania.

V Revúcej dňa 26.01.2026

Nemocnica s poliklinikou, n.o. Revúca
Mgr. Janette Hrbálová, riaditeľka