

Názov organizácie:	Nemocnica s poliklinikou, n.o. Revúca
	ROZHODNUTIE RIADITEĽA
Poradové číslo rozhodnutia	05-PR-01/2026
Vypracoval:	JUDr. Karol Vojtko
	V Revúcej, 29.01.2026

Rozhodnutie riaditeľky Nemocnice s poliklinikou, n.o. Revúca č. 05/2026

Vzhľadom k tomu, že činnosť viacerých nemocničných pracovísk je ohrozená pre nedostatok nemocničných sestier a pre ich preddôchodkový a dôchodkový vek, a vzhľadom k tomu, že doterajší nábor nových sestier bez ich adekvátneho motivačného ohodnotenia nie je dostatočne úspešný, s cieľom zamestnať v nemocnici dostatočný počet sestier so špecializáciou, resp. pokročilou praxou (pre účely tohto rozhodnutia je pokročilou praxou prax 2 a viac rokov v danom odbore) vzhľadom na potreby nemocnice, vydávam toto rozhodnutie, ktorým sa zavádza **náborový príspevok pre sestru so špecializáciou, resp. s pokročilou praxou, ktorá uzatvorí s nemocnicou pracovný pomer:**

1. Novému zamestnancovi nemocnice, ktorý je sestrou so špecializáciou, resp. s pokročilou praxou sa po predchádzajúcom odsúhlasení riaditeľkou nemocnice poskytne **náborový príspevok v sume 8 000 eur, ktorý bude vyplácaný po častiach.**
2. Prvá časť príspevku v sume 500 eur sa zamestnancovi poskytne pri vzniku pracovného pomeru, po odpracovaní jedného celého mesiaca v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
3. Druhá časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne pri skončení skúšobnej doby, ak pracovný pomer zamestnanca pokračuje aj po jej uplynutí, v najbližšom výplatnom termíne po skončení skúšobnej doby.
4. Tretia časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní jedného roka a jedného mesiaca v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
5. Štvrtá časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní jeden a pol roka v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
6. Piata časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní dvoch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
7. Šiesta časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní dva a pol roka v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
8. Siedma časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní troch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
9. Ôsma časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní tri a pol roka v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
10. Deviata časť príspevku v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní štyroch rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.

11. Desiata časť príspevku v sume v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní štyri a pol roka v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
12. Jedenásta časť príspevku v sume v sume 750 eur sa zamestnancovi poskytne po odpracovaní päť rokov v nemocnici, v najbližšom výplatnom termíne.
13. V prípade, ak je pracovný úväzok zamestnanca v nemocnici menší ako 1,00, náborový príspevok sa pomerne kráti vzhľadom na veľkosť úväzku daného zamestnanca s nemocnicou. To isté platí pre vyplácanie ďalších častí náborového príspevku, ak by sa úväzok zamestnanca znížil počas trvania pracovného pomeru s nemocnicou.
14. Podmienkou pre vyplatenie každej jednotlivej časti príspevku je, aby sa zamestnanec v danom období, za ktorý sa časť príspevku vypláca, nedopustil podstatného (hrubého) porušenia pracovnej disciplíny, a aby sa kolegiálne podieľal na slúžení ústavných pohotovostných služieb, inak mu nárok na vyplatenie danej časti príspevku zaniká. Zánik nároku na vyplatenie niektorej časti príspevku podľa tohto bodu sa nijako nedotkne už vyplatených častí príspevku a v budúcnosti vyplácaných ďalších častí príspevku.
15. V prípade, ak zamestnanec nastúpi na materskú dovolenku, rodičovskú dovolenku, stane sa práceneschopným viac ako jeden mesiac, alebo nepracuje pre inú prekážku v práci, ktorá nespočíva na strane zamestnávateľa, viac ako jeden mesiac, nárok na nadobudnutie jednotlivých častí príspevku sa mu posúva o dobu, počas ktorej trvala jeho materská dovolenka, rodičovská dovolenka, práceneschopnosť, alebo prekážka v práci, so zaokrúhlením na celý mesiac nahor.
16. Toto rozhodnutie sa nevzťahuje na náborové príspevky pri nástupe do zamestnania sestier bez špecializácie, resp. bez pokročilej praxe. O finančných príspevkoch pre ne riaditeľka rozhodne osobitným rozhodnutím.
17. Personálny a ekonomický úsek nemocnice uskutoční potrebné úkony k zabezpečeniu organizačno-personálneho vykonania tohto rozhodnutia.
18. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisania.



Schválila: Mgr. Janette Hrbálová
riaditeľ NsP, n.o.Revúca